

NEWS LETTER

vol.01

『ダイバーシティ』をご存じですか？

ダイバーシティとは、**多様性**を意味します。

性別、年齢、障がい、国籍、性的指向・性自認、働き方など、
さまざまな属性の人が集まった状態のことです。

昭和大学は、職員・学生の誰もが多様な価値観や働き方を重んじ、

能力を十分に発揮できる（**インクルージョン**：包摂）環境づくりを行うために、「昭和大学
ダイバーシティ推進宣言」を制定し、ダイバーシティ&インクルージョン推進室（D&I推進
室）を設置しました。



「昭和大学ダイバーシティ推進宣言」

基本方針

1. 昭和大学は、ダイバーシティ&インクルージョンに関する意識を推進し、職員と学生の多様な意見が尊重されるよう努力します。
2. 昭和大学は、すべての職員と学生が個性と能力を発揮し、就業・研究・学修と生活との両立を実現しやすい環境を整備します。
3. 昭和大学は、ダイバーシティ&インクルージョンの視点に立った人材育成を推進します。

D & I 推進室の取組予定

1. D & I への理解促進
2. リーダーシップ・グローバル人材の育成
3. ワークライフマネジメントの推進
4. 男女共同参画推進
5. キャリア形成・支援のためのネットワーク構築
6. その他D&Iに関すること

お問い合わせ



メール：div.incl@ofc.showa-u.ac.jp

学業・仕事とライフイベントとの両立に関する
こと、病気との両立に関すること、LGBTQに
関することなど、お気軽にお問合せください。
また、今後こんな取組があったらいいな、とい
う皆様のご意見がありましたらお知らせ下さい。

室長：榎宏太郎 室員：有馬牧子 事務：林あゆみ

《ホームページもご覧ください》

昭和大学トップページ > 昭和大学について > 大学の取り組み > 昭和大学ダイバー
シティ&インクルージョン（D & I）推進室