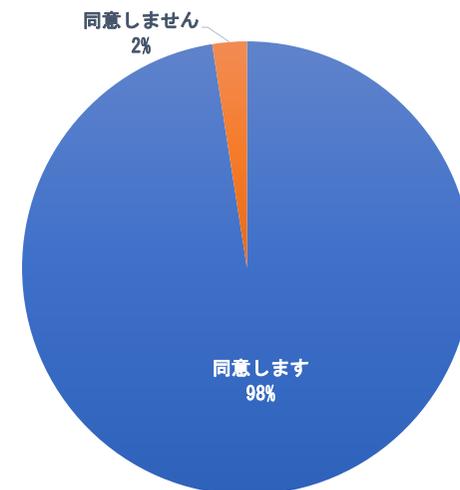


# 本学のダイバーシティ意識に関するアンケート調査

対 象：昭和大学で勤務する全ての方  
実施期間：2023年1月10日（火）～1月27日（金）  
回 答 数：404件

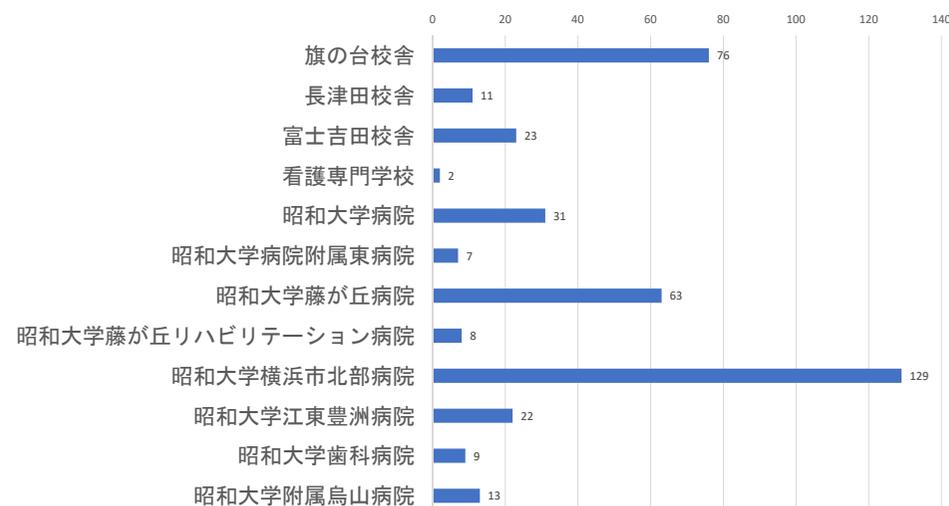
## アンケート調査に参加・協力への同意



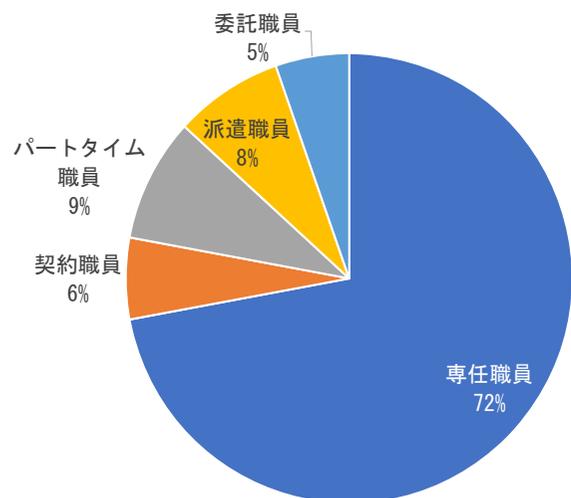
## 職種



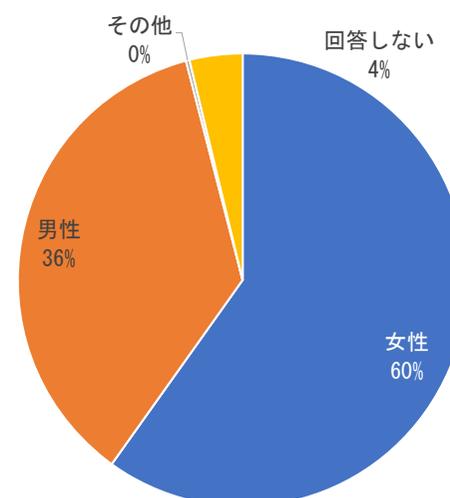
## 勤務施設



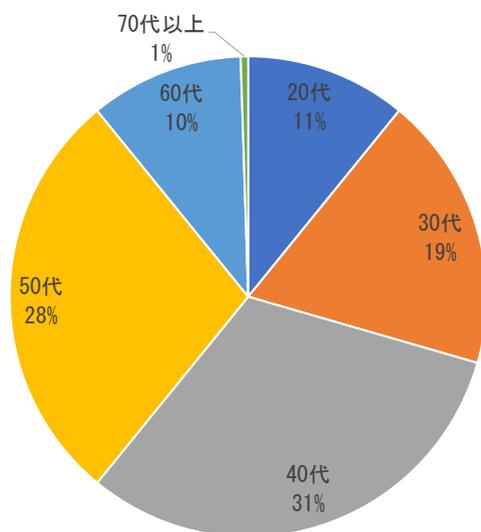
## 勤務形態



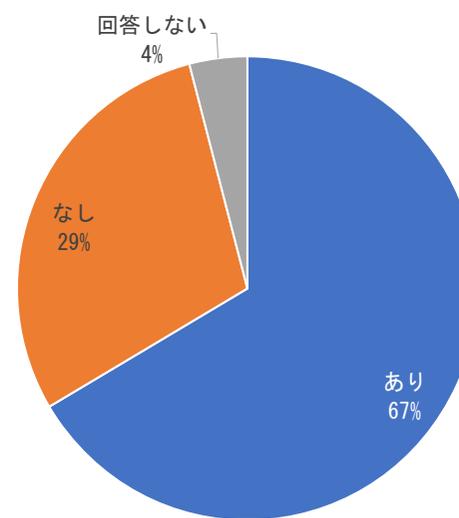
## 性別



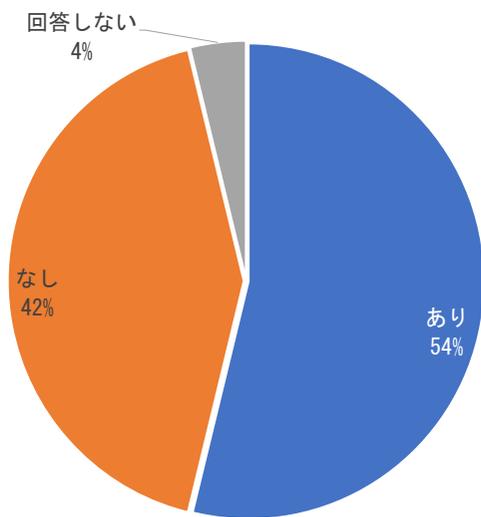
## 年代



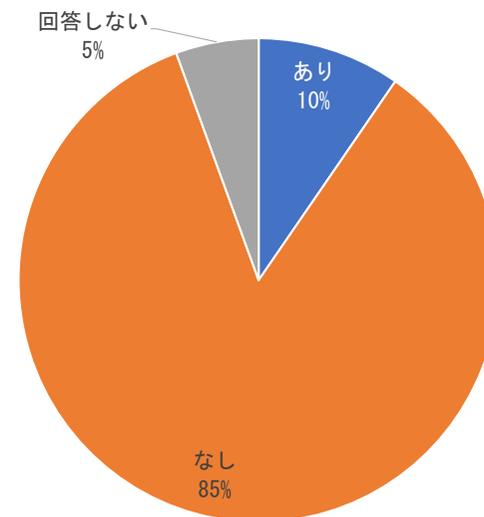
## 配偶者（パートナー）の有無



## 子どもの有無



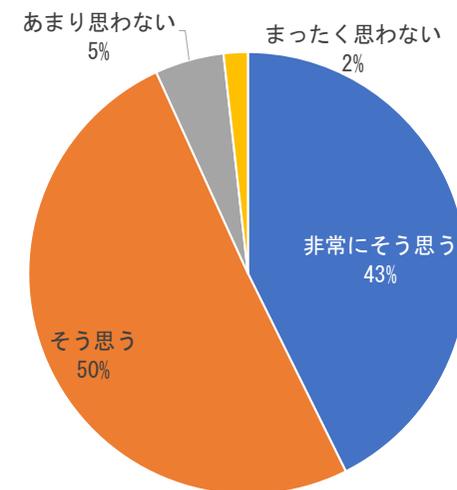
## 介護者の有無



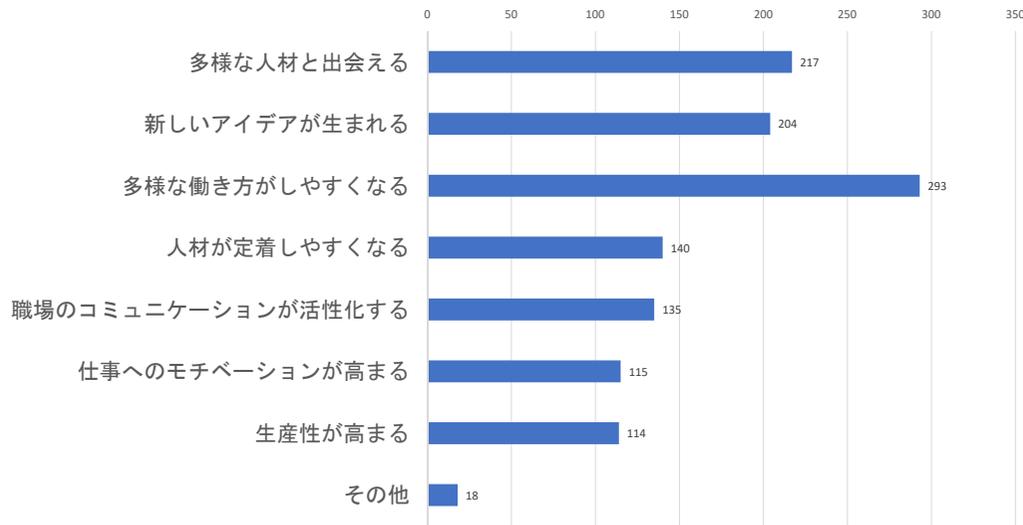
D&Iとは、以下のどのような意味を指すか知っていましたか。（複数回答可）



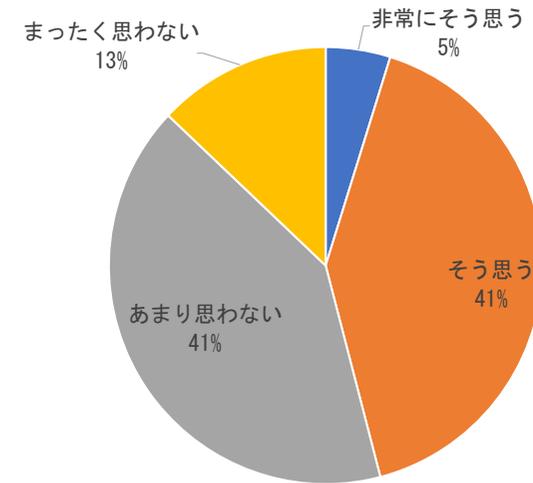
D&Iの取組は、昭和大学に必要なだと思いますか



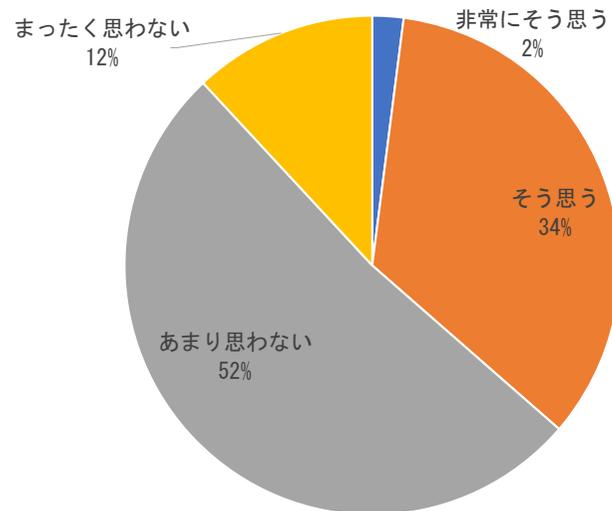
D&Iが進むことで、どのような効果があると思いますか。（複数回答可）



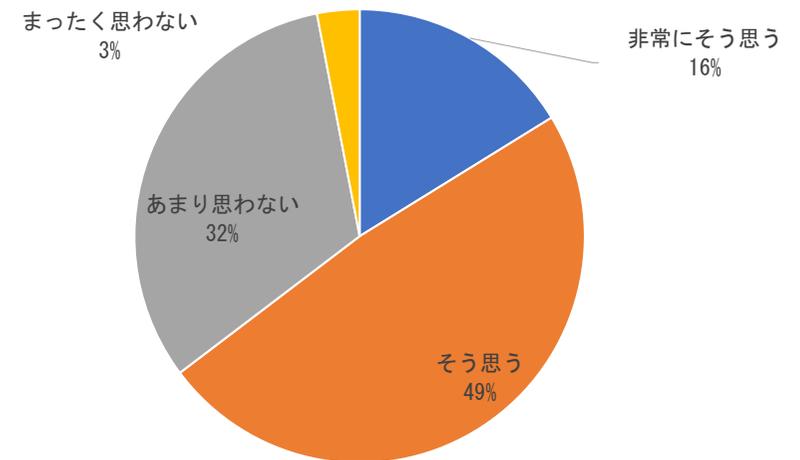
本学は、ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の両立）を取りやすい環境だと思いますか



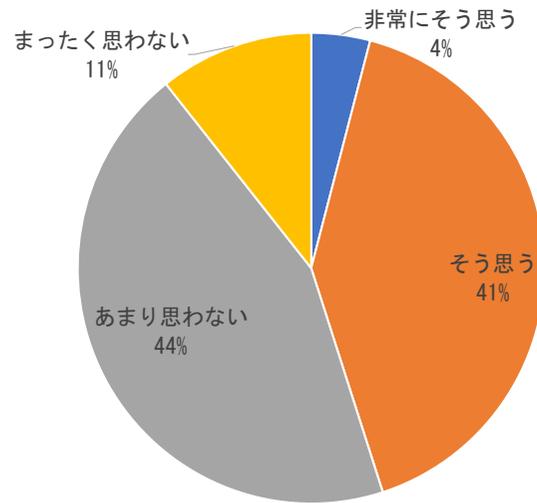
働き方に関して多様な選択肢を用意している



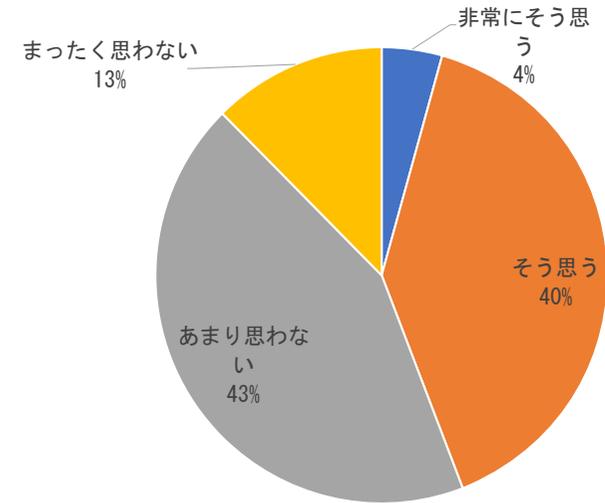
自分に合った働き方を自分で選ぶことができる



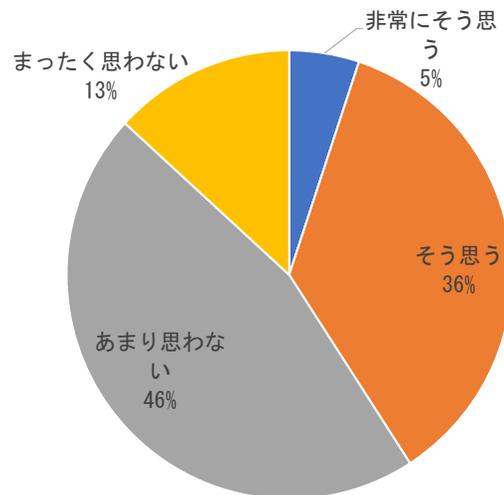
## 個々人の事情に配慮した働き方ができる



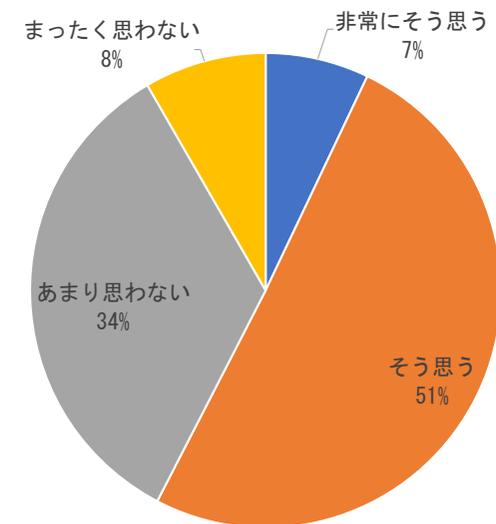
## 女性を積極的に登用するための育成・管理がなされている



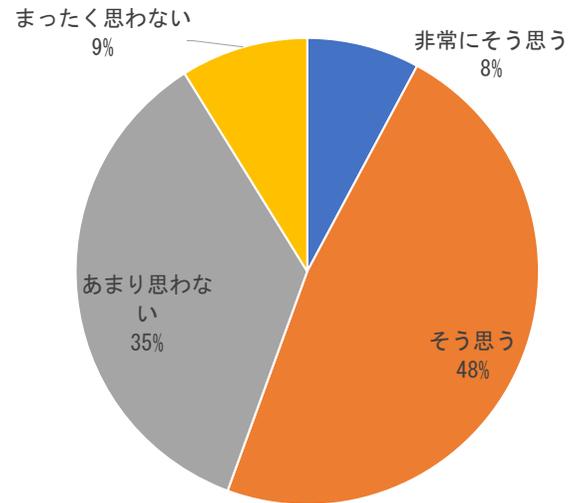
## 女性職員の活躍支援について積極的だと思う



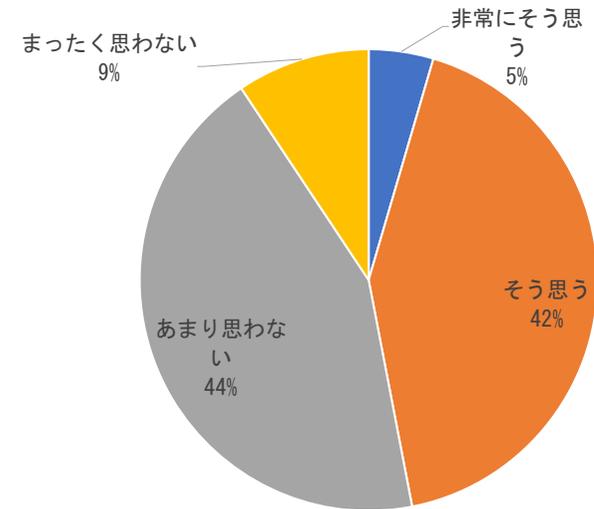
## 意思決定に必要な地位に女性が就くことができる



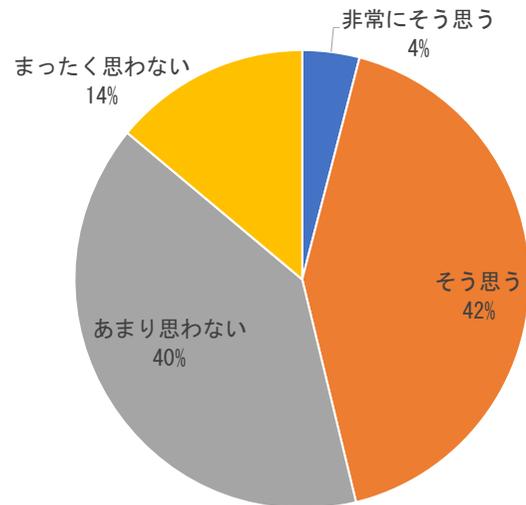
## 女性職員の意見を積極的に取り入れることができる



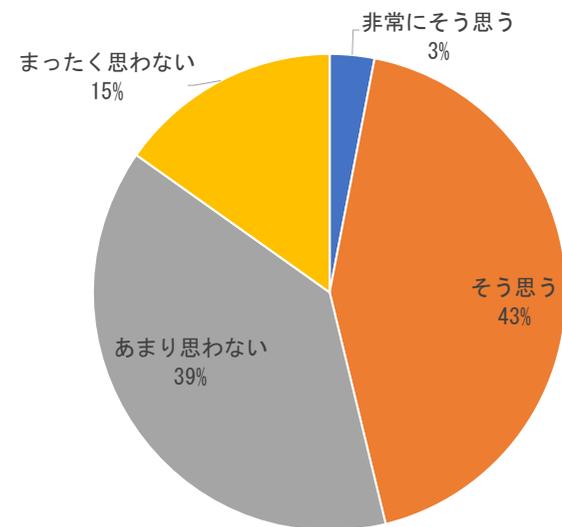
## メンバー一人一人の違いを尊重している



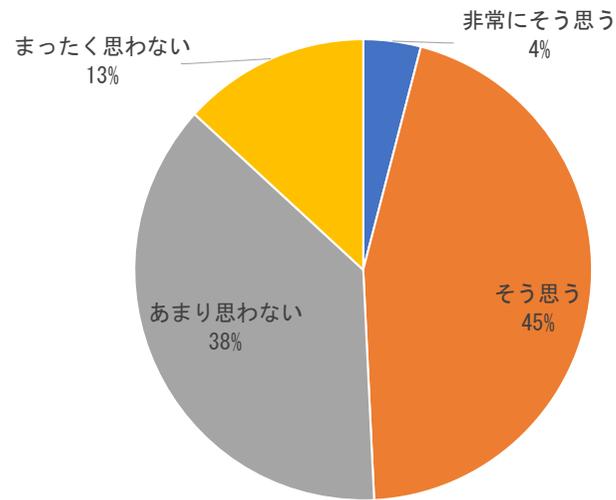
## すべての人に平等に成長のチャンスが与えられている



## 公平な人材登用が行われている



# 意見を率直に発言でき、 自分らしく振る舞うことができる



# D&Iを推進するにあたり、今後学内に どのような取組が必要だと思いますか。 (複数回答可)

