

ダイバーシティに関する アンケート調査結果

皆さま、たくさんのご協力どうもありがとうございました。
いただいたご意見を参考に、D&I運営委員会を中心として、
よりよい職場になるための取り組みを始めています。
取り組み内容については、NEWS LETTERを通じてご報告いた
します。



対 象：昭和大学に勤務する全ての方

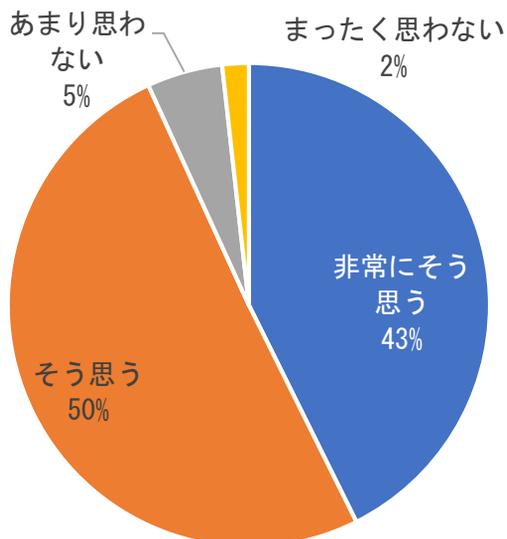
調査期間：2023年1月10日（火）～1月27日（金）

回 答 数：404件

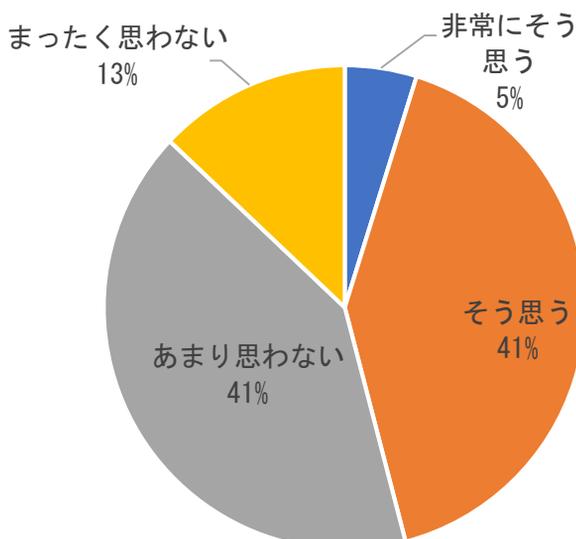
アンケート結果の全体は、D&I推
進室のホームページに掲載してい
ますので、ぜひご覧ください。



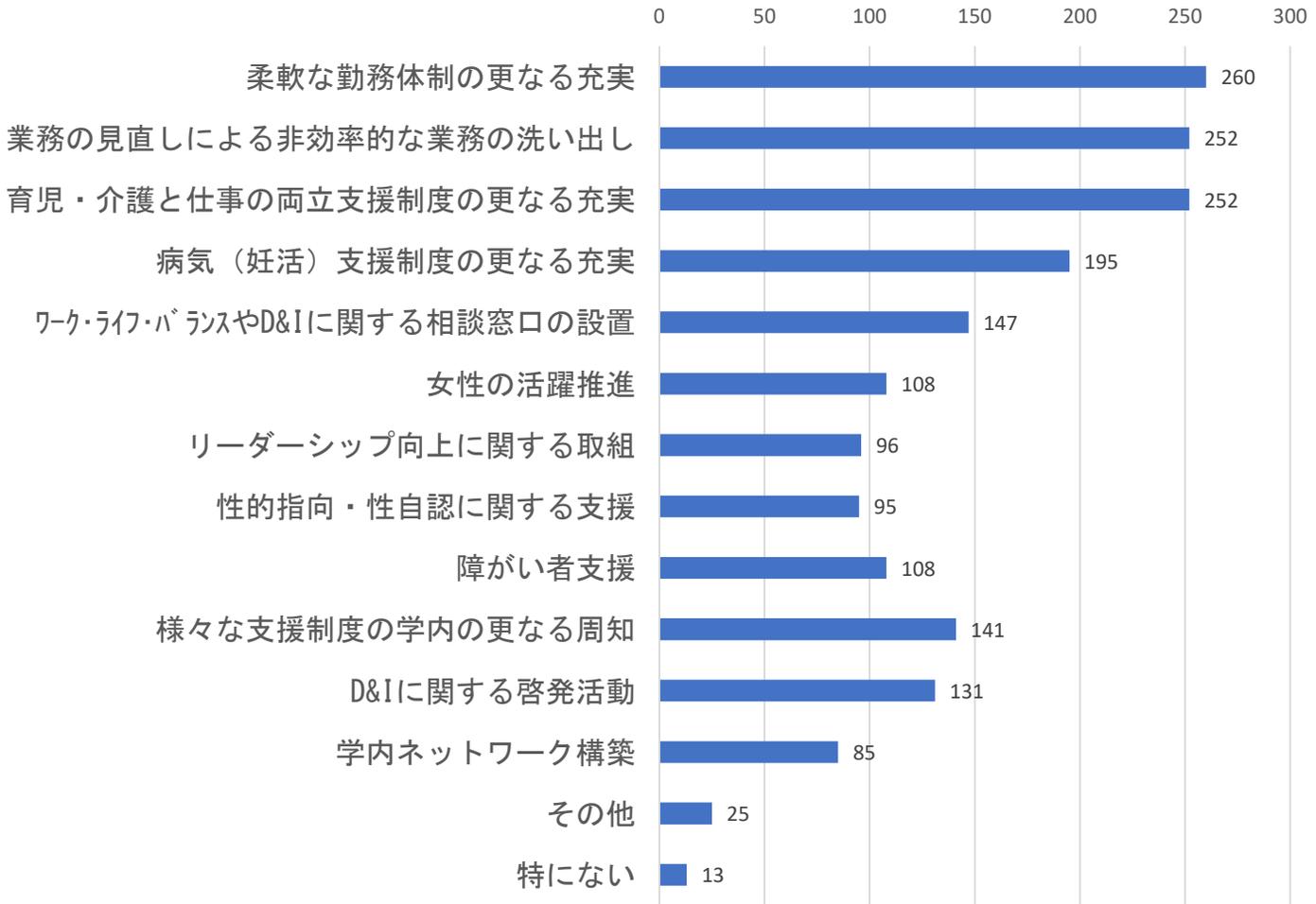
D&Iの取組は、昭和大学に
必要だと思いますか



本学は、ワーク・ライフ・バランス
(仕事と生活の両立) を取りやすい
環境だと思いますか



D&Iを推進するにあたり、今後学内にどのような取組が必要だと思いますか。 (複数回答可)



室長就任のご挨拶

この度、ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）推進室の室長を拝命しました歯学部長の馬場です。D&Iとは直訳すると、多様性と包摂という意味です。企業や組織などの職場において、様々な背景、文化、性別、性的指向、障がいの有無など、異なる個人やグループが、お互いを尊重し、協力しあう職場環境をつくることが求められています。当推進室はすべての職員・学生が個性と能力を発揮し、就業・研究・学修と生活を両立できるような大学を目指して活動して参ります。ご意見・ご要望・ご質問等ありましたご連絡いただけるよう、よろしくお願いたします。

お問い合わせ

メール：div.incl@ofc.showa-u.ac.jp



学業・仕事とライフイベントとの両立に関する事、病気との両立に関する事、LGBTQに関する事など、お気軽にお問い合わせください。また、今後こんな取組があったらいいな、という皆様のご意見がありましたらお知らせください。

室長：馬場一美 室員：有馬牧子 事務：林あゆみ

《ホームページもご覧ください》

昭和大学トップページ > 昭和大学について > 大学の取り組み > 昭和大学ダイバーシティ&インクルージョン（D&I）推進室