

『ダイバーシティ & インクルージョンワークショップ』を開催しました

ダイバーシティ & インクルージョン (D&I) 推進の取り組みの一環として、2026年8月6日に「第1回 D&Iワークショップ」を開催しました。今回のテーマは『多様性を活かすチームづくり に欠かせない対話と傾聴の技術』です。4学部から12名の教育職員が参加し、日頃のチームづくりやコミュニケーションについて一緒に考えました。



講師には、熊平 美香氏（昭和女子大学 ダイバーシティ推進機構 キャリアカレッジ学院長）をお迎えし、対話の土台となる「リフレクション」「メタ認知」「メンタルモデル」と対話のポイントについてご講演いただきました。その後のグループワークでは、事前課題をきっかけに、それぞれの考え方や経験の違いを共有しました。また、多様な人と一緒に働く中で感じていることや、日頃工夫していることについて意見を交わしました。

参加者からは、「他者の意見を聞くことで自身の考えが整理された」「評価を保留して話を聴くことの重要性を学んだ」「まさに良い対話ができた」などの声が寄せられました。今回のワークショップを通して、立場や考え方の違いに触れながら、対話することの大切さを改めて考える機会となりました。

今後もD&I推進室では、学部や職種を越えて一緒に考え、学び合える機会をつくっていきたいと思います。



お問い合わせ

メール：div.incl@ofc.showa-u.ac.jp

学業・仕事とライフイベントとの両立に関すること、病気との両立に関すること、LGBTQに関する
ことなど、お気軽にお問合せください。また、今後こんな取組があったらいいな、という皆様のご
意見がありましたらお知らせください。

室長：馬場一美 室員：有馬牧子 事務：林あゆみ

《ホームページもご覧ください》

昭和医科大学トップページ > 昭和医科大学について > 大学の取り組み > 昭和医科大学ダイバーシティ & インクルージョン (D & I) 推進室